

Por qué no se crea empleo en España

Escrito por andreseljedi - 26/01/2012 03:22

Os recomiendo esta lectura.

Con datos de 2009, que hoy son mucho peores, 15,82 millones de ciudadanos españoles mantienen al resto de 29,85 millones de habitantes de España que no trabajan en el sector privado. En este cálculo, los 3 mill. de funcionarios no están computados como trabajadores privados. Ayer martes precisamente S.McCoy nos ilustró con otro interesante artículo sobre la creación de empleo.

Las cifras son de quiebra del sistema entero sino le ponemos remedio en dos o tres años. Es España los trabajadores que cotizan y pagan IRPF, IVA y otros impuestos, ayudan a financiar el sistema de la sanidad, educación, pensiones, las carreteras, los aeropuertos (lo que tienen pasajeros y los que no), la iluminación pública, los trenes (los que llevan pasajeros y los que no), las ambulancias, los policías, los jueces o los maestros, las escuelas, las Universidades, los Clubes de Fútbol.....

1. Cuando el empleador decide pagar pongamos 60.360 Eur. anuales a un nuevo empleado, llega el Estado a pedir su parte. En este caso, la empresa paga 60.360 Eur. anuales, el empleado solo recibe unos 34.000 Eur. anuales netos, el resto se lo queda el estado, entre Seguridad Social y retenciones del IRPF. Este es un ejemplo de unos números que llegaron a mis manos recientemente, no es el sueldo medio en el país ni mucho menos, es solo un ejemplo. No me extraña que hayan mileuristas y que gente joven y preparadísima se quejen de su baja remuneración, ya que entre la empresa y el empleado se pierde normalmente casi el doble del importe neto recibido.

2. Cuando hablas con pymes, sobre sus experiencias en la contratación, te encuentras con que la relación entre empleados y empleadores es razonablemente buena, pero que existe una pequeña cifra de "aprovechados". Que es un "aprovechado", pues aquel que se aprende todas y cada uno de las múltiples leyes y normas laborales generales y sectoriales y se convierte en un especialista de saber todo lo que debe hacer para no tener que trabajar.

3. El elevado coste del despido, en el caso de una antigüedad de muchos años en la empresa, genera unas obligaciones financieras futuras que si los empresarios las contabilizasen quizás la mayoría de negocios en España sufrirían pérdidas. Cuando un empleador decide prescindir de un trabajador con 20 años de antigüedad, experimenta este enorme pasivo financiero que no tenía contabilizado y le recuerda que no se atreva a contratar a ningún empleado mas, ya que esta adquiriendo unos pasivos enormes. En esta crisis he hablado con muchos empresarios que han endeudado la empresa y con avales personales, para poder reducir un porcentaje de la plantilla, poniendo en riesgo a toda la empresa y por tanto al resto de empleados, y a su familia claro.

Cuando alguien me explica que paga 5 o 10 o 20 o 30 nóminas, le digo que lo admiro profundamente. Cuando yo pienso todo los riesgos, todos los quebraderos de cabeza diarios que incurre este empresario, la verdad es que lo considero un héroe. Y este es el gran problema, una sociedad o una economía no puede depender que aparezcan héroes que desafíen a todos los riesgos laborales, fiscales, de medio ambiente, o de la estúpida ley de protección de datos, y se jueguen su patrimonio y el de su familia. La creación de empleo debería ser algo habitual, normal y cotidiano, no obra de un héroe solitario que además recibe críticas de su familia por meterla en estos riesgos, que es lo que son los empresarios pymes o autónomos de este país.

<http://investorsconundrum.com/2012/01/25/por-que-no-se-crea-empleo-en-espana-2/>

=====